



PARLAMENT DE CATALUNYA

Ref.: 202ACP01072000059



A LA MESA DEL PARLAMENT

Anna Caula i Paretas, portaveu del Grup Parlamentari Republicà, Eva Granados Galiano, portaveu del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Susanna Segovia Sánchez, portaveu del Grup Parlamentari de Catalunya en Comú Podem, Carles Riera Albert, representant del Subgrup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Crida Constituent, Eduard Pujol i Bonell, portaveu del Grup Parlamentari de Junts per Catalunya, d'acord amb el que estableixen els articles 111.b i 112 del Reglament del Parlament, presenten la proposició de llei següent:

Proposició de llei de Creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

Exposició de motius

De manera cada cop més intensa, el poder d'actuació de les grans empreses i corporacions pot suposar greus amenaces als drets humans, sobretot als països més empobrits. Per aquest motiu, tota preocupació sincera sobre la defensa dels drets humans ha d'incorporar propostes de regulació de l'activitat empresarial per tal de garantir el respecte de tots els drets humans en el marc de les seves activitats en l'exterior.

Les activitats econòmiques de grans corporacions poden arribar a comportar greus vulneracions de drets humans, especialment en contextos de conflicte o en relació amb respecte de l'explotació de recursos naturals en el context d'ecosistemes fràgils i contextos socials desiguals i empobrits.

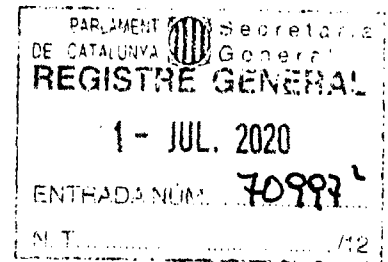
Sovint els Estats es troben amb dificultats per evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial les de tipus transnacional que actuen en països amb un dèbil sistema institucional.

És per aquests motius que l'any 2014 el Consell de Drets Humans de Nacions Unides va aprovar la Resolució 26/9 per l'elaboració d'un instrument





PARLAMENT DE CATALUNYA



internacional jurídicament vinculant sobre les empreses transnacionals i d'altres empreses respecte dels drets humans.

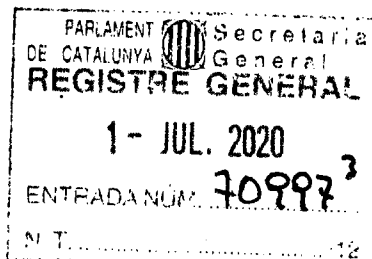
Igualment, trobem aquesta voluntat de regulació vinculant en nombrosos països del nostre entorn (França, Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, i Noruega, Luxemburg i Països Baixos entre d'altres), així com en diverses normatives de la Unió Europea.

En els darrers anys, responent a la mobilització i la pressió de la societat civil, el Parlament i el Govern de Catalunya han expressat el seu compromís perquè les empreses catalanes que operen més enllà de les nostres fronteres respectin els drets humans. Cal assenyalar que donat que la seu social de les empreses amb activitat transnacional és cada vegada menys determinant, quan en la present Llei nomenem la paraula «empreses catalanes» serà referida no només a les empreses amb seu a Catalunya, sinó de totes aquelles que, d'una o altre forma, tinguin inversions o activitat a Catalunya.

En aquest sentit, cal destacar l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, la Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea, dels Plans directors de la cooperació al desenvolupament 2015-2018 i 2019-2022, així com del Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2015-2018 .

La Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, en seu article 7 integra el principi de coherència, i defineix que «els valors, les finalitats i els principis ordenadors continguts en aquesta Llei vinculen tota l'activitat de l'Administració de la Generalitat i també informen l'activitat dels ens locals de Catalunya en l'exercici de les competències que tenen legalment reconegudes». Així mateix, exposa que «quan una actuació pública de l'Administració de la Generalitat no qualificable com de cooperació al desenvolupament pugui impactar significativament en un país en desenvolupament, el conseller o consellera competent en la matèria pot sol·licitar la deliberació i el dictamen, facultatiu i no vinculant, dels òrgans consultius». La Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea promou la defensa de la pau, dels drets humans i del desenvolupament humà sostenible (art 4f), així com la garantia de la coherència entre les accions de promoció de la internacionalització econòmica de Catalunya i els principis rectors de les Nacions Unides sobre empreses i drets humans, vetllant sempre pel respecte dels drets humans en qualsevol acció que es faci (article 12, 2i). Aquesta mateixa perspectiva queda recollida en els articles 13, 26c, 27, 34 i 36, on es reconeix la necessitat d'impulsar polítiques de promoció i de reconeixement de les organitzacions socials que





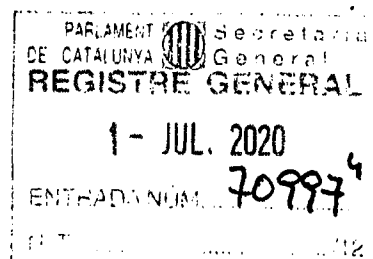
duen a terme tasques en aquest àmbit, com el desenvolupament sostenible, la cooperació i l'ajuda al desenvolupament, el foment de la pau i la defensa dels drets humans, i la cohesió social als països on s'opera. Per la seva banda, el Pla director de la cooperació al desenvolupament 2015-2018 considera la defensa, la protecció i la garantia dels drets humans, individuals i col·lectius com l'eix principal en la seva acció en matèria de cooperació al desenvolupament. Finalment, així mateix, el Pla estratègic d'acció exterior, en el seu tercer objectiu estratègic, preveu la construcció d'una política pública coherent i cohesionada, i vetlla per la integració de l'enfocament del foment de la cultura de la pau i la defensa dels drets humans en totes les polítiques i intervencions en matèria d'acció exterior de Catalunya. Per últim, el Pla director de la cooperació al desenvolupament 2019-2022 en el seu article 8 de coherència de les polítiques per al desenvolupament es compromet a crear el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, tal com recomana el Parlament de Catalunya en la seva Resolució 359/XI, del 3 de novembre de 2016, amb nous mecanismes de supervisió pública que vetllin per l'obligat compliment i respecte dels drets humans per part de les empreses establertes a Catalunya que operen tant a Catalunya com a l'exterior.

En efecte, tanmateix, el 3 de novembre de 2016 el Parlament de Catalunya va aprovar la resolució 359/XI en la que, per acord unànim de tots els grups parlamentaris, es declara favorable a la creació d'un Centre Català d'Empresa i Drets Humans. Juntament amb aquest Centre, el Parlament dona suport a l'aprovació, en el marc del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, d'un instrument internacional jurídicament vinculant que garanteixi el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses. L'11 d'abril de 2019 el Ple del Parlament aprova la moció 78/XII, en què torna a reafirmar el seu compromís de forma unànim tant en la creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans com de l'instrument internacional jurídicament vinculant. En aquest darrer cas el Ple de la cambra catalana aprova "vetllar pel respecte dels drets humans en l'acció de les empreses catalanes a l'exterior, amb l'objectiu de frenar noves formes d'esclavisme i colonialisme, i donar compliment a la resolució 359/XI del Parlament de Catalunya, sobre el respecte dels drets humans per les empreses catalanes que operen a l'exterior".

En conseqüència, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, s'ha de configurar com un organisme públic independent dotat de personalitat jurídica pròpia. Constitueix una entitat de dret públic, amb plena autonomia i independència, que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern de Catalunya.



PARLAMENT DE CATALUNYA



La present llei s'estructura en 13 articles, 3 disposicions transitòries i 2 disposicions finals.

Article 1. Naturalesa i àmbit d'actuació

Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans com organisme públic, dotat de personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic, com en el privat, que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre. Constitueix una entitat de dret públic, que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern de la Generalitat de Catalunya. Està adscrit al Departament d'Acció Exterior, Relacions Internacionals i Transparència o, en el seu defecte, a aquell a qui corresponguin les competències d'acció exterior.

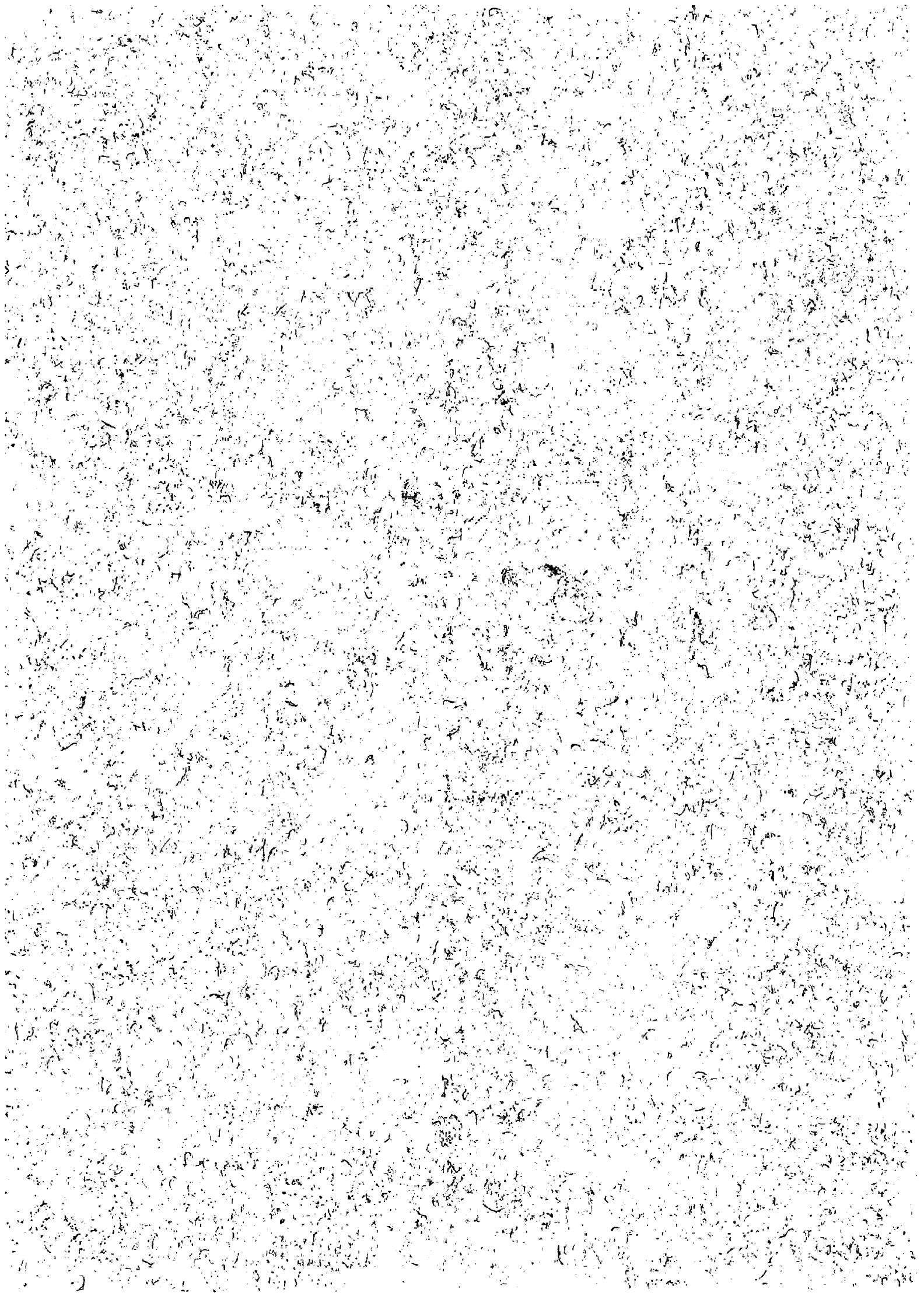
L'àmbit d'actuació del Centre comprèn l'estudi, avaluació i control de les empreses catalanes en la seva activitat en tercers països, incloent-hi no només les empreses amb seu a Catalunya, sinó totes aquelles que, d'una o altra forma, tinguin inversions o activitat a Catalunya. Dins d'aquest àmbit, i en el marc de les competències de la Generalitat de Catalunya, el Centre impulsarà propostes de regulació i de disseny de polítiques públiques.

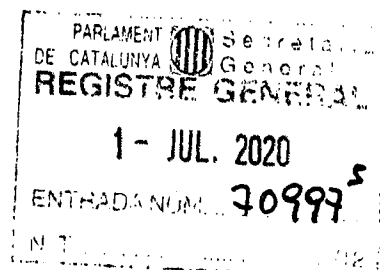
Article 2. Finalitat

El Centre constitueix una entitat de estudi, avaluació, control i innovació normativa, amb la finalitat de garantir una acció exterior catalana pública i privada que sigui referent en l'àmbit internacional en el respecte dels drets humans, el dret internacional i els instruments internacionals en el respecte dels drets humans, el dret internacional del treball i les normes internacionals en matèria de medi ambient, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible. En aquest sentit, l'objectiu del Centre és vetllar pel compliment del Dret Internacional de Drets Humans i el Dret Internacional Humanitari per part de les empreses que operen a Catalunya i també desenvolupen activitats en altres països.

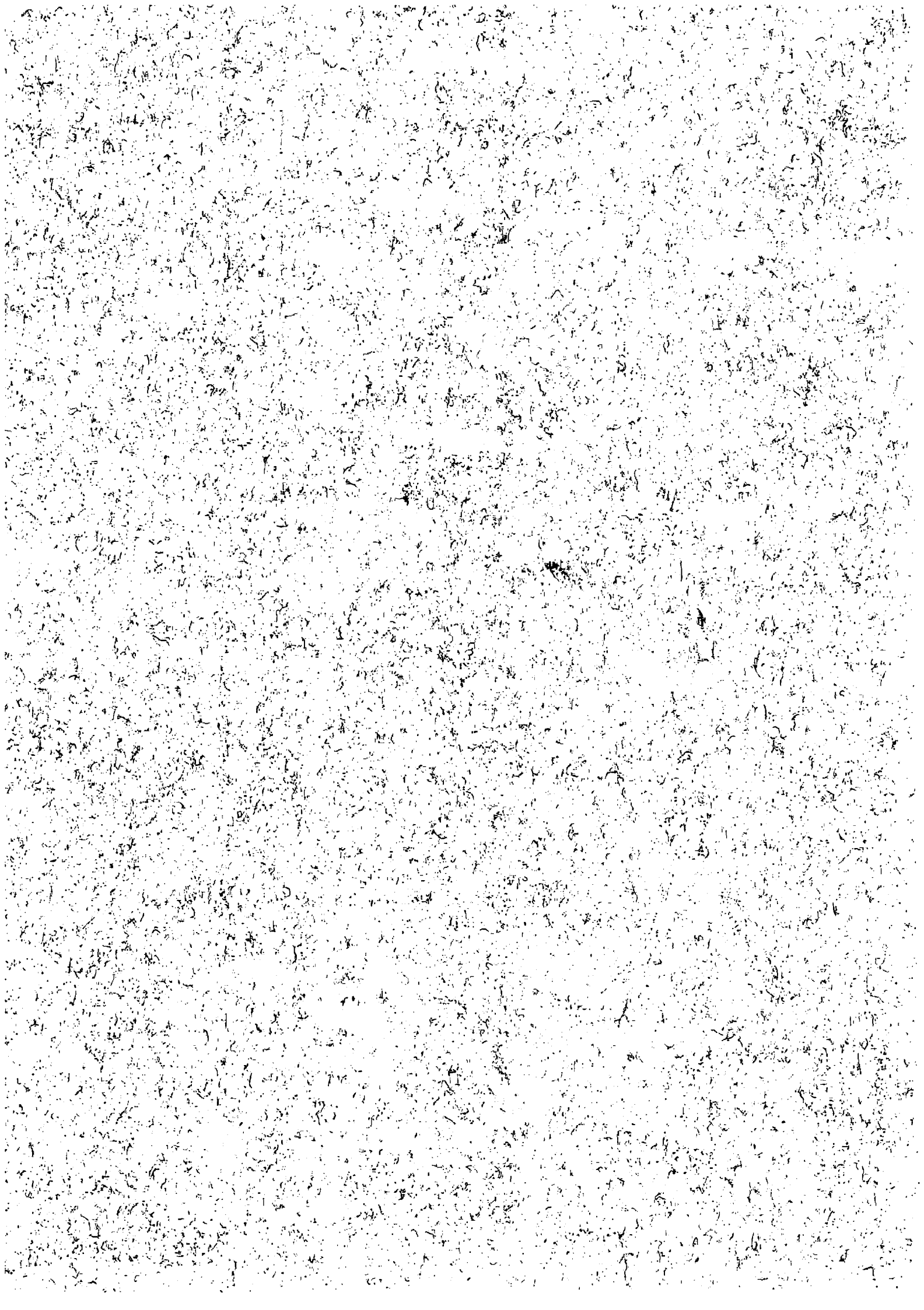
Article 3. Funcions i Competències

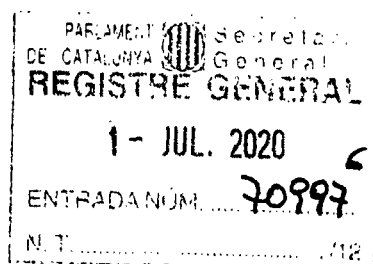
El Centre Català d'Empresa i Drets Humans té les funcions següents:





- a) Prevenir i alertar en relació amb aquelles activitats exteriors d'empreses que operen a Catalunya que puguin incórrer en una possible vulneració dels drets humans, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible.
- b) Investigar, inspeccionar i fer seguiment de queixes formulades per possible vulneració dels drets humans, de la promoció de la pau i del desenvolupament humà sostenible per activitats empresarials a l'exterior d'empreses que operin a Catalunya. Les queixes podran ser remeses al Centre o bé per part de persones o comunitats directament afectades, o bé per part d'entitats i organitzacions socials. En l'exercici d'aquestes funcions, el Centre podrà requerir a les empreses per tal que proporcionin la informació necessària per l'esclariment dels fets denunciats, dins el marc legal. Constituirà infracció l'obstrucció, excusa o negativa de les empreses a proporcionar la informació requerida en el marc de l'exercici de les competències del Centre en investigació i inspecció.
- c) Sancionar les empreses que no responguin o ho facin de manera insuficient o inadequada als requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació i inspecció. El procediment sancionador s'iniciarà transcorreguts tres mesos des de la notificació del requeriment. La sanció consistirà en una multa pecuniària fins un màxim de 10.000 euros. El Centre podrà realitzar un segon requeriment que, en cas de no ser atès en el termini establert, podrà donar lloc a l'inici d'un procediment sancionador per un màxim de 50.000 euros. La quantia exacte de les sancions es determinarà d'acord amb criteris de proporcionalitat (gravetat de les queixes formulades, guanys anuals de l'empresa, reiteració en la comissió d'infraccions d'obstrucció, excusa o negativa davant requeriments similars). Les sancions imposades seran publicades al web institucional del Centre als efectes de la seva publicitat i amb la finalitat que les entitats públiques competents ho puguin considerar com a criteri d'adjudicació o causa de prohibició de contractar d'acord amb el règim legalment vigent en matèria de contractació pública.
- d) Elaborar propostes que garanteixin la inclusió per part de l'Administració Pública de Catalunya de clàusules basades en els drets humans i de seguiment del seu compliment en tots els processos de contractació pública.
- e) Elaborar instruccions vinculants que obliguin a la inclusió en els processos de suport i acompanyament a la internacionalització de les empreses criteris de transparència i garantia en matèria de drets humans.
- f) Assessorar i formular propostes i recomanacions al Parlament, al Govern de la Generalitat i als òrgans de l'Administració, en l'àmbit de la prevenció i





sanció per actuacions empresarials a l'exterior contràries a la garantia dels drets humans.

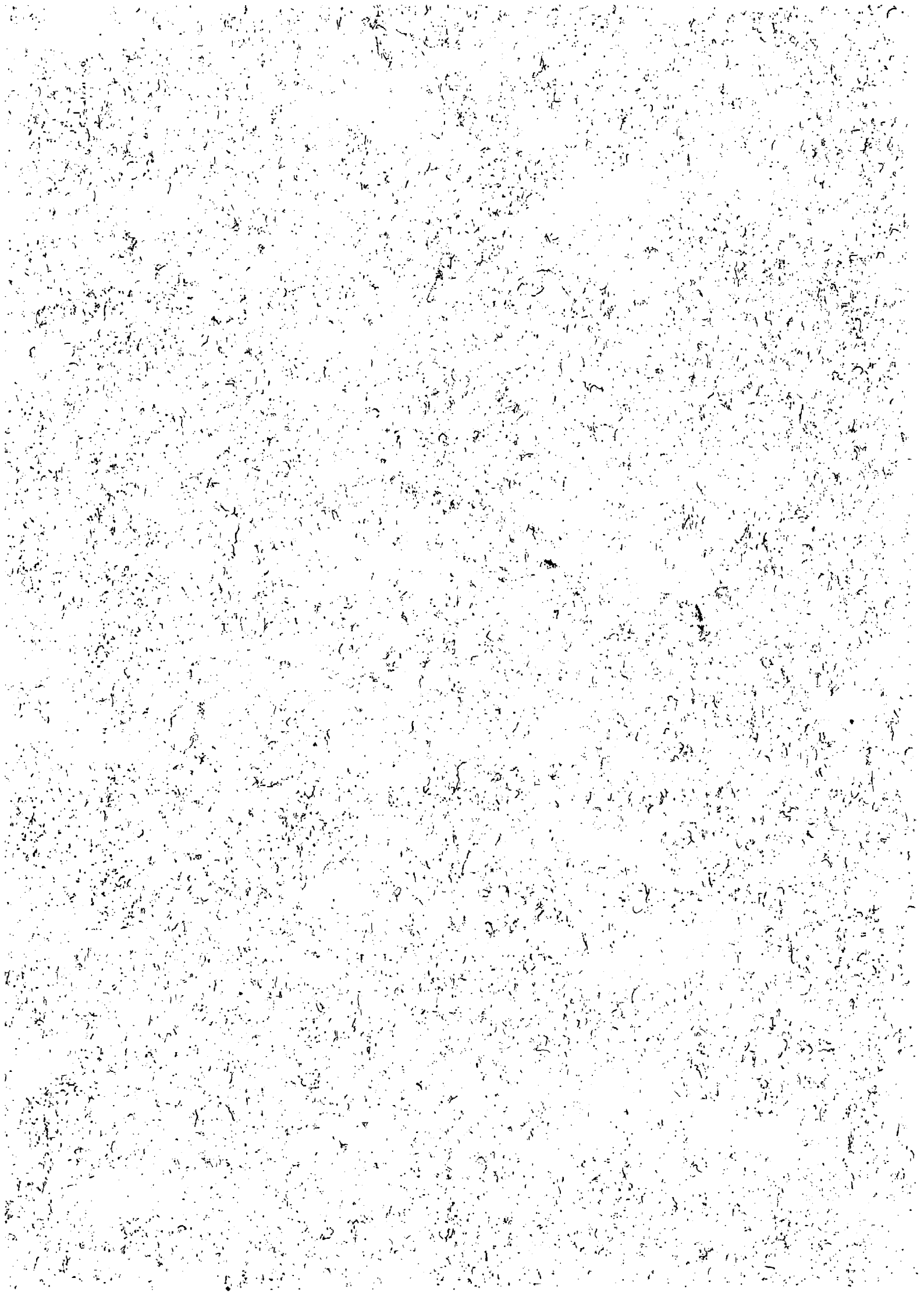
- g) Elaborar un informe anual d'activitats que incorpori recomanacions que permetin avançar en l'avaluació, prevenció i sanció davant incompliments d'obligacions de les empreses que operin a Catalunya en matèria de drets humans en les seves activitats exteriors. Aquests informes seran públics i de lliure accés al web institucional del Centre.
- h) Impulsar accions d'innovació normativa en l'àmbit català, estatal i internacional que garanteixin el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses.
- i) Vetllar perquè les administracions competents apliquin i desenvolupin les resolucions i propostes emeses pel Centre, així com assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o observades en aquests informes.
- j) Complir amb les altres funcions que li siguin atribuïdes per llei o normes amb rang de llei.

Article 4. Organització

Els òrgans de govern i administració del Centre:

- a. Junta de Govern.
- b. Coordinació / Direcció.
 - 1. El Centre té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions de la present llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de reglaments i normes d'organització interna i de funcionament.
 - 2. El Consell de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat donarà suport als òrgans de govern del Centre en les activitats que així es requereixi.
 - 3. En la designació dels membres dels òrgans de govern i administració del Centre s'ha de garantir una representació paritària entre homes i dones.
 - 4. En la mesura que sigui possible, la designació dels membres dels òrgans de govern hauria de considerar també criteris que tinguin en compte una distribució territorial equitativa, incloent representació de totes les províncies de Catalunya

Article 5. La Junta de Govern





Per garantir la seva independència, el Centre compta amb una participació, que serà paritària entre els àmbits institucionals i no institucionals, del Govern, el Parlament de Catalunya, els sindicats amb major representativitat atenent a allò previst a la normativa, les entitats que treballen en favor del desenvolupament, el foment de la pau i dels drets humans, així com els moviments socials.

La Junta de Govern és el màxim òrgan de govern, de direcció i d'administració del Centre. Estarà formada per onze membres.

Article 6. Elecció i estatut dels membres de la Junta de Govern

1. Els onze membres de la Junta de Govern són escollits a proposta de la persona que ostenta la presidència del Consell de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat de Catalunya - prèvia consulta amb la resta de membres d'aquest Consell i dels grups parlamentaris - d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, expertes en aspectes relacionats amb els drets humans o vinculades a la societat civil organitzada en aquest àmbit, amb experiència professional en la recerca, el dret internacional públic, les relacions internacionals, la resolució no violenta de conflictes, el dret del treball i el respecte a la democràcia i els drets humans, amb garanties plenes d'independència, i seleccionats amb criteris d'equitat de gènere i de diversitat territorial.

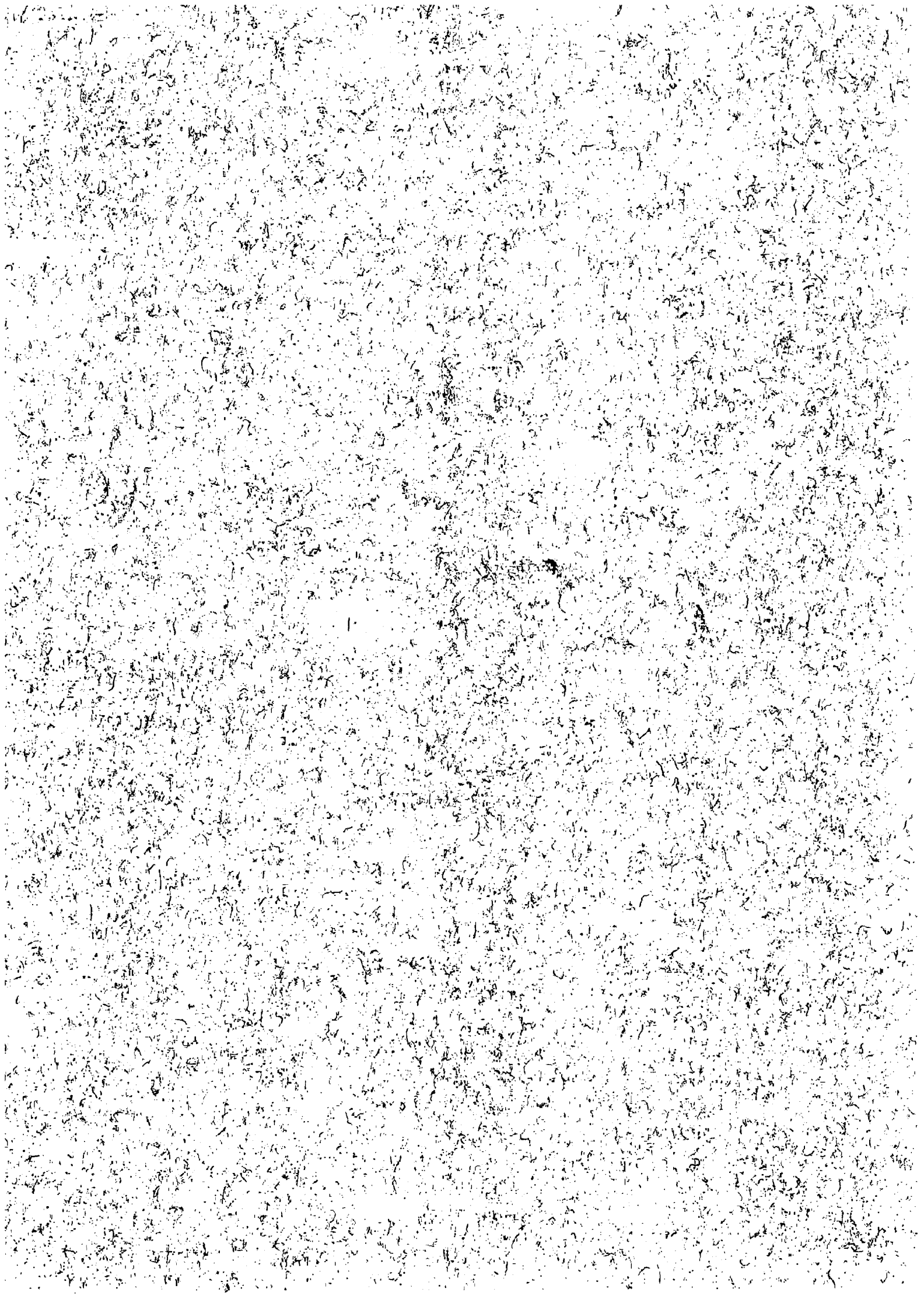
2. La proposta realitzada per la presidència del Consell de Cooperació al Desenvolupament ha de garantir la representació de la societat civil existent dins aquest òrgan i ha de ser ratificada pel propi Consell de Cooperació al Desenvolupament.

3. Un cop ratificada pel Consell de Cooperació al Desenvolupament aquesta proposta ha de ser votada pel Ple del Parlament i ha de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris, per una majoria de dos terços.

4. Els membres de la Junta de Govern s'han de renovar parcialment cada quatre anys. En tots els casos, els membres cessats poden optar a la reelecció en el termes establerts per l'apartat 7.

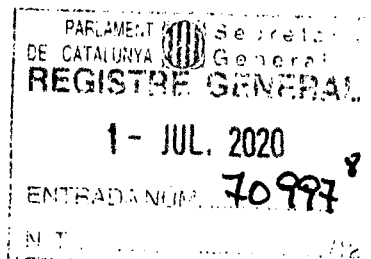
5. L'elecció dels membres de la Junta de Govern és irrevocable. Cessen únicament per alguna de les causes següents:

- a. L'expiració del termini del mandat, sens perjudici de llur reelecció per a un segon altre mandat.
- b. La renúncia o el traspàs.





PARLAMENT DE CATALUNYA

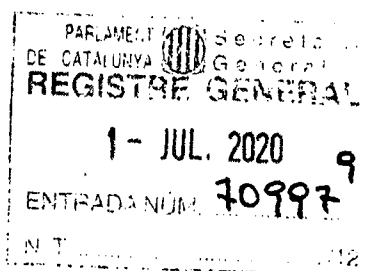


- c. La incapacitat permanent per a exercir el càrrec, la incompatibilitat sobrevinguda o la inhabilitació per a exercir càrrecs públics.
- d. La condemna per sentència ferma per delictes dolós.
- 6. Els membres de la Junta de Govern designats no poden ésser alts càrrecs de les administracions públiques ni podran estar vinculats als òrgans de direcció o consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre així com tampoc poden pertànyer a fundacions i/o associacions empresarials sense ànim de lucre. La condició de membre de la Junta de Govern és incompatible amb la condició de membre del Govern; de diputat o diputada provincial; de diputat o diputada del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu; de senador o senadora, i de regidor o regidora d'un ajuntament.
- 7. El mandat dels membres de la Junta de Govern és de quatre anys, i la renovació en el càrrec no és possible més enllà de dos mandats consecutius.
- 8. Els membres de la Junta de Govern actuen amb plena independència i no estan sotmesos a cap instrucció o mandat en l'exercici de llur càrrec.
- 9. La dedicació dels membres de la Junta de Govern a l'exercici de llurs funcions és compensada amb les dietes que se'ls assigna en el pressupost del Centre.

Article 7. Funcions de la Junta de Govern

- 1. Les funcions de la Junta de Govern:
 - a. Aprovar el reglament orgànic i altres normes d'organització interna i de funcionament del Centre.
 - b. Segons indiqui el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament del Centre, elegir la persona que assumeixi la direcció operativa del Centre.
 - c. Aprovar l'avantprojecte de pressupost.
 - d. Aprovar un pla estratègic i un pla anual d'activitats, amb l'assessorament del Consell de Cooperació al Desenvolupament de la Generalitat de Catalunya. El pla estratègic ha d'ésser presentat al Parlament.
 - e. Establir les directrius per a la direcció, la inspecció i la impulsó de les activitats del Centre.
 - f. Aprovar l'informe anual.





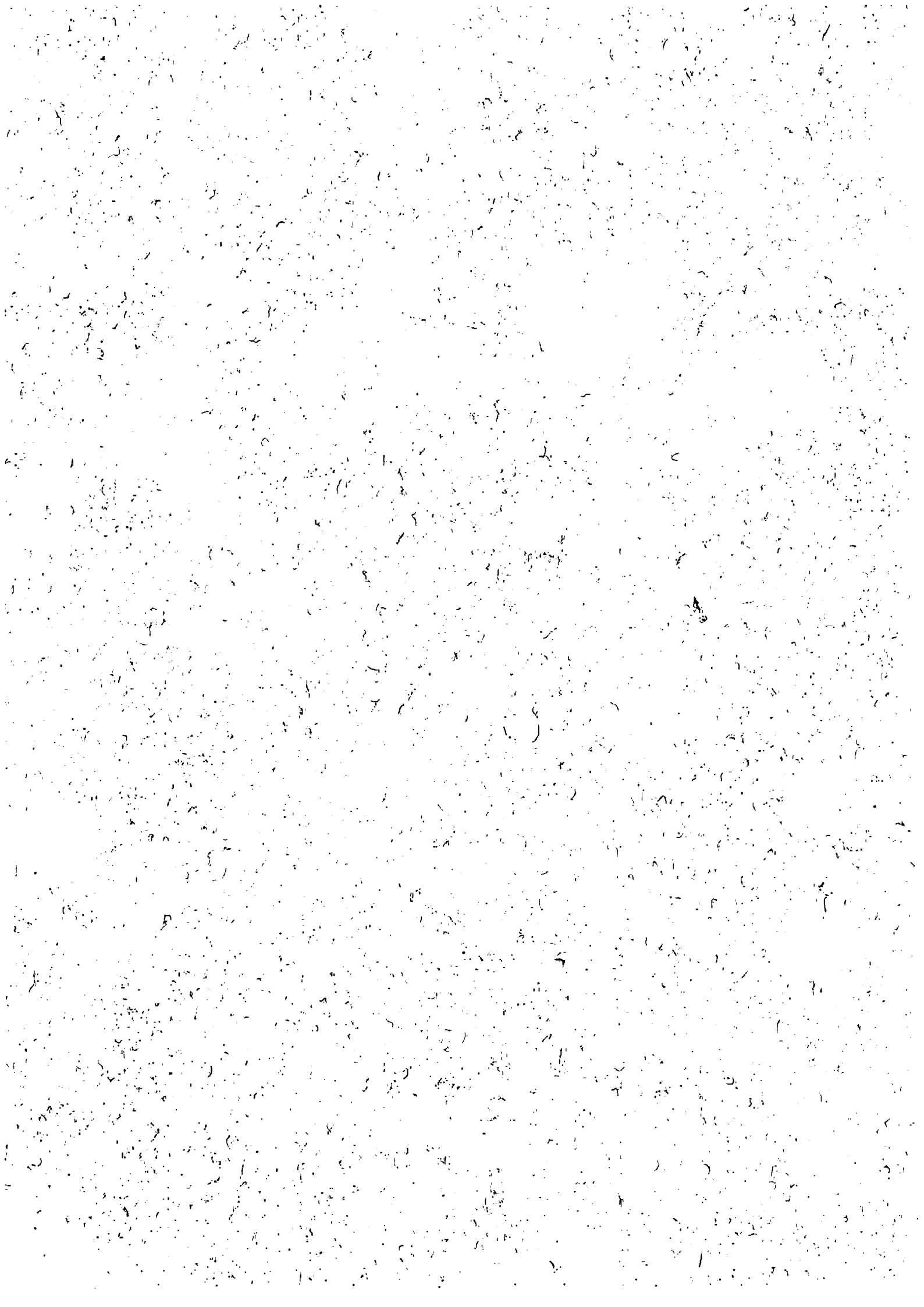
- g. Aprovar la formalització de convenis de col·laboració amb altres entitats, públiques o privades, comptant també amb l'expertesa d'organitzacions i moviments socials del Sud.
 - h. Aprovar els comptes anuals, la liquidació del pressupost i el programa d'actuacions, d'inversions i de finançament del Centre.
 - i. Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament del Centre.
2. El règim de les sessions de la Junta de Govern és regulat pel reglament orgànic del Centre.
 3. La Junta de Govern adopta els acords per majoria simple i resol els empats segons s'estableixi en el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament del Centre.
 4. Assisteixen a les sessions de la Junta de Govern del Centre, amb veu però sense vot, el director o directora del Centre i un representant o una representant del personal del Centre. Fa les funcions de secretari o secretària la persona designada pel director o directora.
 5. La Junta de Govern del Centre es regeix per les normes de funcionament dels òrgans col·legiats, establertes per la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en tot allò que no regulin expressament aquesta llei o el reglament orgànic.

Article 8. Coordinació/Direcció

1. Elegit per tots els membres de la Junta de Govern.
2. Les funcions són:
 - a. Representar el Centre i coordinar-ne el govern i l'administració.
 - b. Convocar les sessions de la Junta de Govern.
 - c. Coordinar, dirigir, impulsar i supervisar les activitats del Centre
 - d. Tota altra funció que li encomanen el reglament orgànic i la resta de normes d'organització i de funcionament.
3. El càrrec no es pot exercir més de dos mandats consecutius.

Article 9. Règim jurídic

- 1.- El Centre es regeix per aquesta llei, pel seu propi reglament orgànic i, en tot el que li sigui aplicable, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i per la resta





de legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics. Així com per les lleis nacionals i internacionals relatives a la defensa dels drets humans, dret del treball i normes de defensa del medi ambient.

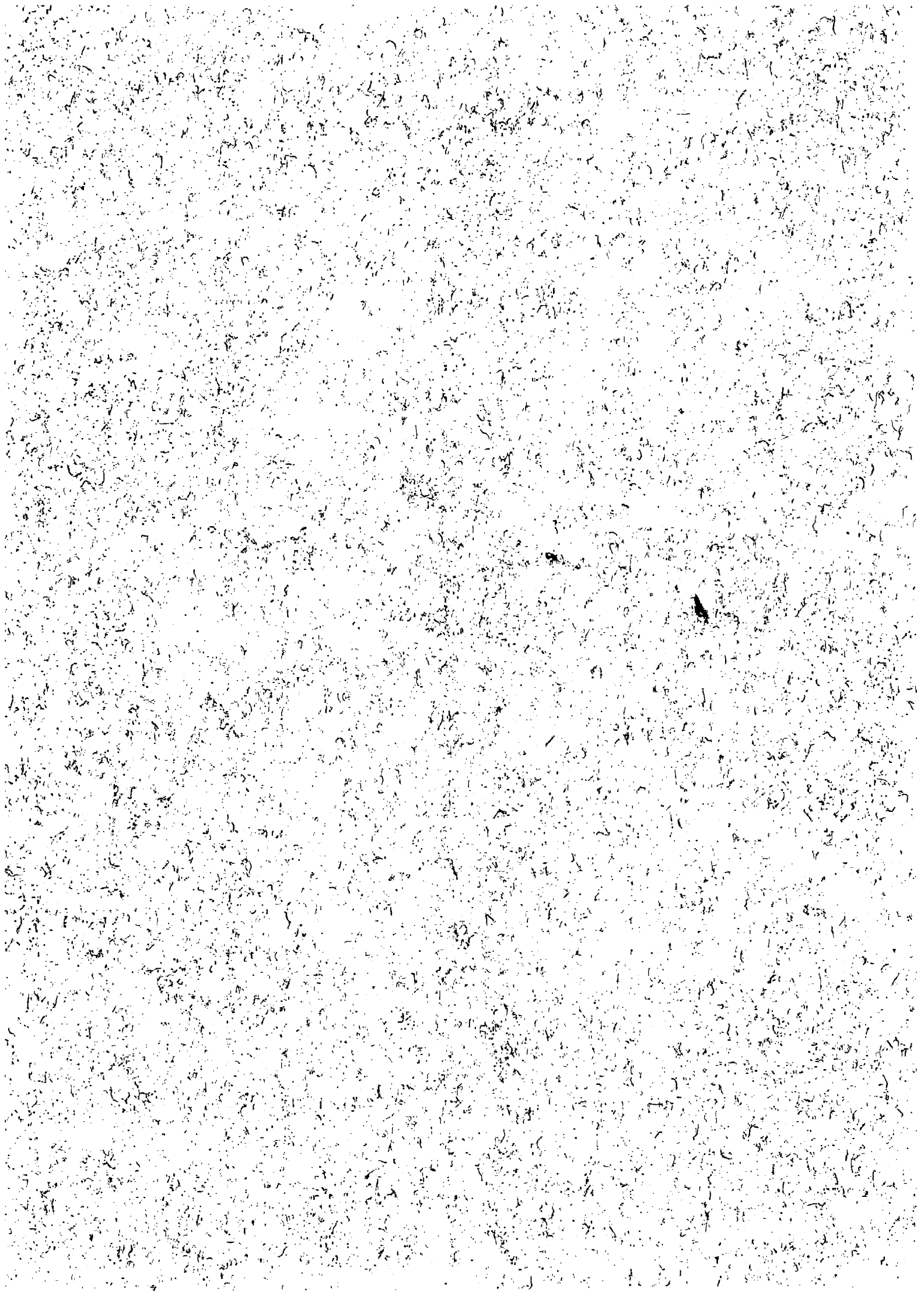
2.- Els acords de la Junta de Govern posen fi a la via administrativa i són susceptibles de recurs davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

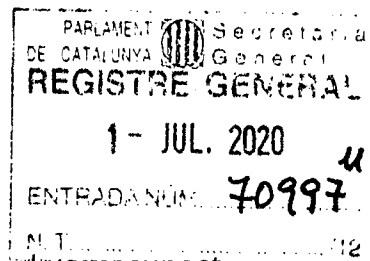
Article 10. Personal

1. El Centre ha de seleccionar el seu propi personal amb subjecció als principis de publicitat, concurrència, mèrit, igualtat i capacitat.
2. El personal al servei del Centre és de caràcter laboral.
3. La participació del personal en el presa de decisions estarà regulada pel reglament orgànic i la resta de normes d'organització i de funcionament intern.

Article 11. Recursos econòmics i patrimoni

1. Els recursos econòmics destinats al funcionament del Centre són els següents:
 - a. Les assignacions pressupostàries que estableixen els pressupostos de la Generalitat.
 - b. Les contraprestacions que estableixin els convenis que es formalitzin amb altres institucions públiques.
 - c. Les subvencions, les transferències i altres ingressos de dret públic.
 - d. Els ajuts, les donacions i altres ingressos de dret privat amb excepció del que s'indica en el punt f de l'article 11.
 - e. Els rendiments de les publicacions, dels estudis i d'altres actuacions.
 - f. El Centre no podrà acceptar ni rebre finançament provinent d'empreses privades o fundacions que tinguin algun tipus de vinculació formal o econòmica amb les empreses de caràcter privat.
 - g. Amb l'objectiu de buscar una major independència en la presa de decisions no es permetrà cap mena de finançament privat per part d'empreses privades o fundacions que depenguin orgànicament de les empreses privades.





2. El Centre ha d'elaborar i aprovar anualment un avantprojecte de pressupost i l'ha de trametre al Govern perquè l'incorpori, degudament singularitzat, en els pressupostos generals de la Generalitat.

3. El control econòmic i financer del Centre s'ha de fer per mitjà d'auditoria i de conformitat amb el Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

4. El Centre per a complir les seves funcions, té un patrimoni integrat pels béns i els drets que li són adscrits per l'Administració de la Generalitat i pels que adquireixi per qualsevol títol.

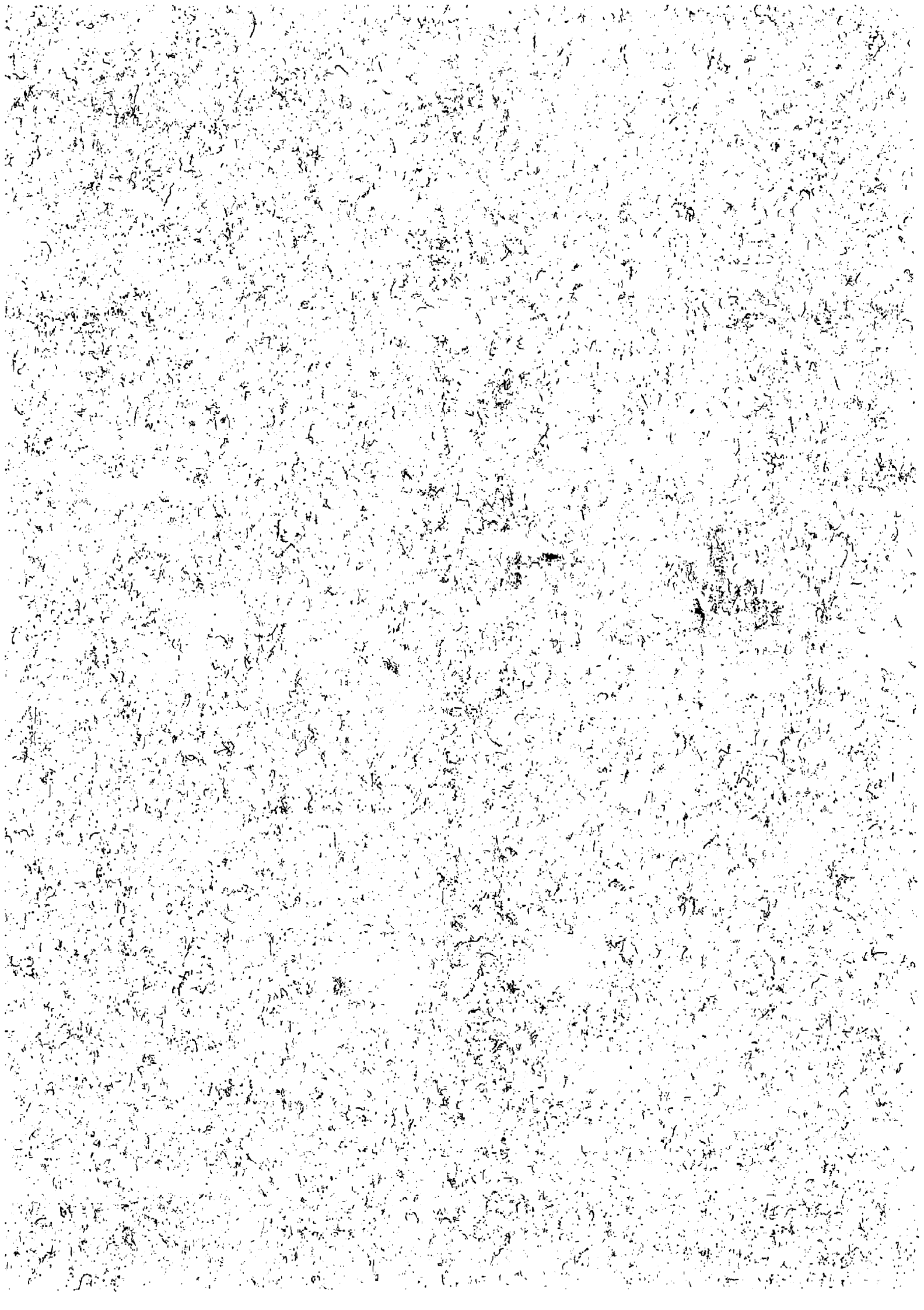
Article 12. Relacions amb el Govern

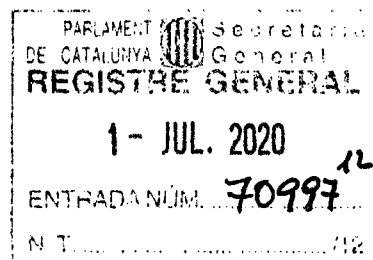
El Centre es relaciona amb el Govern per mitjà del Departament on queda adscrit, que és el d'Acció Exterior, Relacions Internacionals i Transparència o, en el seu defecte, a aquell a qui corresponguin les competències d'acció exterior.

Article 13. Comitè Assessor

1. El Comitè Assessor està integrat per set persones expertes en acció exterior, drets humans i sostenibilitat ambiental, actives en l'àmbit català i internacional. La seva condició de membres no és compatible amb la de membres de la Junta de Govern. El seu mandat és de quatre anys i la renovació dels càrrecs no és possible més enllà de dos mandats consecutius. Les persones integrants del Comitè Assessor són designades per la Junta de Govern d'acord amb els següents criteris:

- Dues persones escollides entre professionals i personal acadèmic, amb experiència internacional en l'àmbit de la recerca i el seguiment del respecte per part de les empreses transnacionals del marc jurídic internacional dels Drets Humans, el Dret internacional del treball i les normes internacionals en matèria de medi ambient, la promoció de la pau i el desenvolupament humà sostenible.
- Dues persones escollides entre les professionals de l'àmbit jurídic de Catalunya, expertes en drets humans.
- Dues integrants escollides entre persones de prestigi i reconeixement social, en termes de la promoció dels Drets Humans, la justícia social, econòmica i ambiental, que siguin representants d'organitzacions de persones afectades





per les empreses transnacionals, originàries d'Amèrica Llatina, Àfrica, Magrib i Orient Mitjà i/o Àsia.

- Una persona experta en igualtat de gènere.

2. Les funcions del Comitè Assessor són les següents:

- Assessorament i participació en les activitats de les següents àrees del Centre: actuació exterior de les empreses catalanes; seguiment de la internacionalització de les empreses catalanes, innovació i projecció internacional, proposicions de nous textos legals que vagin en la línia del respecte dels drets humans per part de les empreses catalanes que operen a l'exterior.

- Donar suport a l'avaluació anual realitzada per la Coordinació Tècnica del Centre

Disposició transitòria Primera

El reglament orgànic del Centre ha de regular el procediment de la primera renovació parcial de la meitat dels membres de la Junta de Govern, que s'ha de fer dins el tercer any d'haver estat constituït el Centre. La primera renovació correspon a cinc dels seus membres.

Disposició Transitòria Segona

Règim aplicable a la primera renovació parcial de la Junta de Govern del Centre.

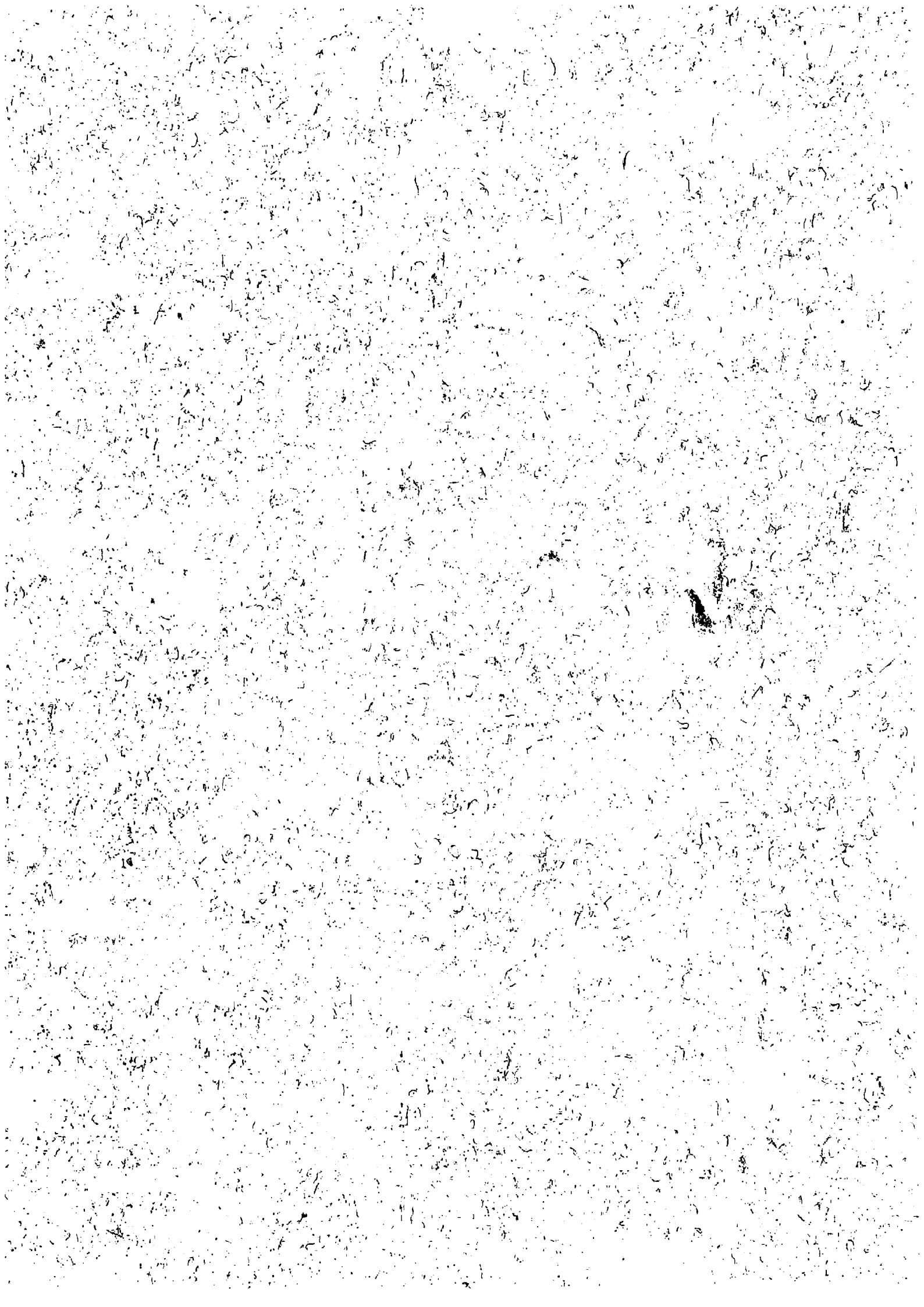
En la primera renovació parcial dels membres de la Junta de Govern del Centre s'ha de tenir en compte la modificació del nombre de membres, respectant-ne la nova composició i mantenint la proporcionalitat pel que fa a llurs procedències.

Disposició Transitòria Tercera

En el termini màxim d'un any des de la constitució del Centre la junta de govern haurà d'elaborar i aprovar un reglament que desenvolupin les normes relatives a les funcions, organització i funcionament intern del Centre.

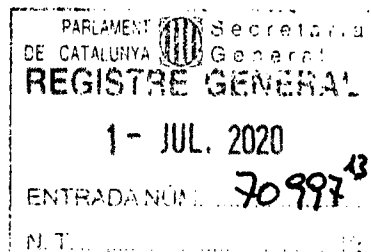
Disposicions Finals

Primera: Termini d'iniciació





PARLAMENT DE CATALUNYA



El govern ha d'iniciar el procés per fer efectiva la present llei en el termini màxim de tres mesos des de la seva entrada en vigor.

Segona: Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Palau del Parlament, 1 de juliol de 2020

Anna Caula i Paretas
Portaveu del GP ERC

Eva Granados Galiano
Portaveu del GP PSC-Units

Susanna Segovia Sánchez
Portaveu del GP CatECP

Carles Riera Albert
Representant del SP CUP-CC

Eduard Pujol i Bonell
Portaveu del GP JxCat

